TATA STEEL

TATA

Tata Steel Norway Byggsystemer AS

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven

1. Vår virksomhet Tata Steel Norway Byggsystemer AS eies av Tata Steel UK. Tata Steel UK er en av Europas ledende stålprodusenter og er en del av den globale Tata Steel Group. Ved utgangen av 2025 sysselsatte Tata Steel UK rundt 5800 ansatte i Storbritannia.
   I Tata Steel Norway Byggsystemer AS er det pr. mai 2026 41 ansatte.
   Tata Steel Norway Byggsystemer AS leverer stålprodukter til bygg entreprenører, byggevare butikker og stål grossister.

2. Våre prinsipper
   Tata-konsernet ble grunnlagt på prinsippet om at dens aktiviteter alltid skal komme samfunnet til gode. Tata verdiene – banebrytende, ansvarlig, fremragende, samhold og integritet – fortsetter å lede Tata Steel UKs visjon om å være den globale målestokken for verdiskaping og samfunnsborgerskap i stålindustrien.
   De sentrale Tata-verdiene som ligger til grunn for denne strategien er integritet og ansvar. Disse krever at vi alltid opptrer ansvarlig og er lydhør overfor landene, samfunnene og miljøene der vi jobber, og at vi driver forretninger rettferdig, med ærlighet og åpenhet som tåler offentlig gransking.
   Vi anerkjenner det bredere ansvaret vi har som en god bedriftsborger for å sikre at de høyeste etiske standardene opprettholdes, inkludert å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er til stede i vår virksomhet og forsyningskjede.

   For Tata Steel UK, som vårt morselskap, er visjonen å bygge den ledende europeiske stålvirksomheten til å bli bærekraftig på alle måter. Som en del av overgangen til grønnere stålproduksjon er selskapet i gang med å erstatte kullfyrte masovner med en elektrisk lysbueovn, noe som vil bidra til å sikre fremtidig suksess, samt utvikle en virksomhet som har en positiv, varig innvirkning på industrien og grønnere produksjonsmetoder som igjen vil være positiv for lokalsamfunnet.

3. Innledning
   Tata Steel Norway Byggsystemer AS baserer sin virksomhet i Norge med norske leverandører. Dette gir en lav risikoprofil med hensyn til fare for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold sammenlignet med foretak som handler fra utlandet med mange underleverandører. Vi har kun noen få store utenlandske leverandører bl.a. vårt eget morselskap.

ensitivity: general

Tata Steel Norway Byggsystemer arbeider aktivt med aktsomhetsvurderinger og ivaretakelse av menneske rettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen bedrift, eget konsern, leverandør kjede og med forretningspartnere. Dette skjer gjennom kartlegging og vurdering av risiko.

Det er skapt tydelige forventninger fra konsern ledelsen samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten for implementering av de ulike momentene i aktsomhetsvurderingene.

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med Åpenhetsloven, «Tata Steel Responsible Procurement Policy», «Tata Steel Code of conduct policy», «Corporate Governance-Slavery and Human Trafficking statement of Tata Steel UK Limited» og OECD's modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Leverandørene våre forplikter seg til å kunne dokumentere at dette etterleves.

4. Kartlegging, prioritering og overvåking

Tata Steel Norway Byggsystemer har gjennomført aktsomhetsvurdering og risikokartlegging av sine viktigste leverandører, både norske og utenlandske. Majoriteten er norske. Resultater fra undersøkelsen vurderer våre leverandører til en lavrisikoprofil med hensyn til fare for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden og med forretningspartnere

Vårt morselskap Tata Steel UK, hvor vi handler våre råvarer, erkjenner behovet for å være årvåken når det gjelder forebygging og kartlegging av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (se på vår nettside; «Corporate Governance-Slavery and Human Trafficking statement of Tata Steel UK Limited»). Due diligence og risikovurderinger utføres gjennom Tata Steel's innkjøpsaktiviteter og dokumenteres for å avgjøre om standardene i Tata Steel's Code of Conduct for leverandører blir oppfylt.
Strategiske primære råvarer (dvs. jernmalm, kull og koks) og visse prosessmaterialer (som tinn og sink) er produkter som ofte kommer fra land med høyere risiko. Tata Steel UK overvåker disse innkjøpskategoriene nøye og tar sikte på å sikre at opprinnelsen til materialet alltid er kjent og at innkjøp gjøres fra verifiserte kilder. Over 95 % av Tata Steel UKs kjøp av jernmalm, kull og koks kommer direkte levert, noe som gir større åpenhet over vår primære råvareforsyningskjede.

5. Rapportering og varsling av kritikkverdige forhold

Systemer er på plass for å oppmuntre til varsling av kritikkverdige forhold. I tillegg til våre egne interne prosesser, oppfordres ansatte og leverandører til å bruke vårt konfidensielle rapporteringssystem, Integrity Line (se QR-kode neste side) for å rapportere eventuelle bekymringer de måtte ha. Dette er en uavhengig drevet tjeneste som gjør det mulig å rapportere kritikkverdige forhold om alle aspekter av hvordan vi opererer på konfidensiell (eller anonym) basis. Antallet konfidensielle hjelpetelefonanrop som mottas, overvåkes og gjennomgås av selskapets Compliance and Integrity Committee som møtes kvartalsvis og rapporterer til Tata Steel UK-styret med jevne mellomrom.

ensitivity: general

Revisjonskomiteen til Tata Steel Europe Limited, som det viktigste holdingselskapet for Tata Steel Europe Group av selskaper, mottar også oppdateringer på halvårlig basis. Eventuelle rapporterte kritikkverdige forhold undersøkes grundig.

I løpet av det kommende året vil vi fortsette vår tilnærming til å håndtere risikoen for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

Vi fortsetter å revalidere nøkkel leverandørene våre, og vil fortløpende følge opp dette.

Tata Steel Europes retningslinjer for ansvarlig innkjøp og styrets redegjørelse til åpenhetsloven:

Tata retningslinjer for ansvarlige innkjøp | Tata Steel UK

Skien, 30.06.2026

Kathrine Luraas Bjørtuft

Daglig leder og styremedlem

Matthew Robert Wilson

Styrets leder

Nina Merete Auestad

Styremedlem

Sensitivity: general